

Regard sur les conditions de travail des  
salariés de Picardie au travers du  
dispositif EVREST 2012-2013  
ATLAS SANTE TRAVAIL

Réunion GEMSTO 13 Janvier 2015

Dr ARASZKIEWIRZ, **Dr FAUQUEMBERGUE**

# Le dispositif EVREST



Salarié né en **octobre** des **années paires** « 10 paires » (1/24 èmes des salariés vus)  
Reconnaissance par le logiciel de santé au travail



Secrétaire



Médecin

Conditions de travail  
Formation  
Mode de vie

**Questionnaire court**  
**2 pages (recto verso)**  
Tout à fait réalisable au cours d'une visite médicale

Partie médicale  
Pathologies



Groupe de travail EVREST

Saisie sur site sécurisé <http://evrest.istnf.fr/>  
Données anonymisées  
Base de données nationale



Analyses, publications et diffusions des résultats



# L'équipe régionale en Picardie

- Projet suivi dans le cadre de **Picardie Santé Travail**
- Deux médecins référents
  - **Gérard Araszkiewirz, Luc Fauquemberg**
- Suivi régulier du projet par l'association
- Contact courrier électronique :



**[evrestpicardie@gmail.com](mailto:evrestpicardie@gmail.com)**



# Procédure pour s'inscrire à EVREST

- Santé des apprenti-es
- Santé Travail Lille 2014
- Bien-être au travail
- Le guide maintien
- L'enquête Evrest
- Essai encadré en entreprise
- Santé Emploi Info Service
- Indicateurs inaptitudes



### Le Service de santé au travail interentreprises bancaire de Lille

Un projet expérimental est porté à Lille dans le secteur bancaire depuis 2013

Karine Latawicz, médecin du travail au SSTIB de Lille



### Mesdam décideurs... Sachez RAISON garder !!!

L'éditorial de Paul Frimat

Paul FRIMAT, PU-PH, Lille 2 / CHRU Lille



### Le binôme assistante-infirmière à destination des TPE

Un projet de service innovant inventé en Sambre-Avesnois

Odile Piette et Sabine Gumez, STSA Louvroil, ont testé une intervention en binôme à destination des TPE.

## LES DERNIERS ARTICLES



### Atlas de la santé au travail Nord - Pas-de-Calais 2014

istnf.fr | mercredi 07 janvier 2015

### Impact à court terme des particules en suspension (PM10) sur la mortalité dans 17 villes françaises, 2007-2010

istnf.fr | mercredi 07 janvier 2015

## Evolutions et relations en Santé Travail

Evrest est un observatoire pluriannuel par questionnaire, construit en collaboration par des médecins du travail et des chercheurs, pour pouvoir analyser et suivre différents aspects du travail et de la santé de salariés.

[Consultez le site evrest.alamarge.org](http://www.evrest.alamarge.org)



235, avenue de la recherche  
59120 LOOS

03 28 55 06 20  
[contact@istnf.fr](mailto:contact@istnf.fr)

SUIVEZ-NOUS



Newsletter - Les 10 articles les plus lus



# Evolutions et relations en Santé Travail

[Accueil](#)[Le dispositif Evrest](#)[Participer](#)[Evrest en entreprise](#)[Publications](#)[Qui sommes-nous ?](#)[FAQ](#)[En savoir plus...](#)[Inscription](#)[Saisie](#)

Evrest (**EV**olutions et **REL**ations en **Santé** au **Travail**) est un dispositif de veille et de recherche en santé au travail. C'est un observatoire pluriannuel par questionnaire, construit en collaboration par des médecins du travail et des chercheurs, pour pouvoir analyser et suivre différents aspects du travail et de la santé de salariés. Le recueil des données s'appuie sur un questionnaire très court, qui tient sur un recto-verso, rempli lors des consultations. Ce questionnaire a été pensé pour être proche de la conduite habituelle de l'entretien de santé au travail, afin de s'intégrer au mieux dans la visite. Les questions portent sur les conditions de travail, la formation, le mode de vie et l'état de santé lors de l'entretien.

## Abonnez-vous à notre newsletter

Votre adresse mail

## Actualités

### ⊕ Lettre Evrest n°6 (2014)

*Evrest peut servir de support à des formes de coopération entre des acteurs qui n'ont ni les mêmes préoccupations ni les mêmes intérêts, mais où chacun trouve son compte, chacun se crée des espaces d'échanges...*

publié le 24 Décembre 2014

### ⊕ La version 2015 du questionnaire Evrest

*Comme chaque année, la nouvelle version du questionnaire a subi quelques aménagements ...*

publié le 15 Décembre 2014



# EVolutions et RELations en Santé au Travail

## Demande d'inscription du médecin

Nom \*

Prénom \*

Email \*

Téléphone \*

N° conseil de l'ordre \*

Région d'exercice \*

En cochant cette case, je reconnais avoir pris connaissance et accepter les conditions d'inscription et d'utilisation du dispositif Evrest, décrites dans la [charte de fonctionnement Evrest](#). \*

Valider

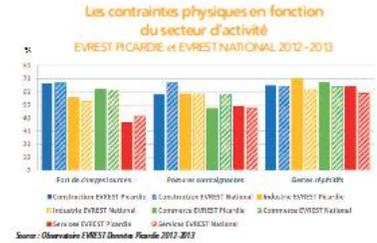
- Les champs marqués par un astérisque (\*) sont obligatoires



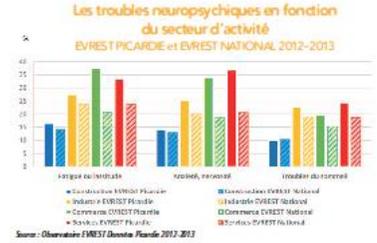
# Atlas Santé travail 2014



Le port de charges est une des contraintes physiques les moins fréquentes dans les services.  
 Les salariés de l'industrie en Picardie évoquent une exposition aux gestes répétitifs un peu plus importante que pour les autres secteurs.  
 Il n'est par ailleurs pas observé pour les contraintes physiques de différences notables par rapport à EVREST National.  
 Le port de charges et les postures contraignantes retrouvés en grande majorité pour le secteur de la construction.



Les services et le commerce et à un niveau moindre l'industrie apparaissent comme des secteurs comportant de nombreux salariés présentant des pathologies neuropsychiques.  
 La construction semble plutôt préservée des pathologies neuropsychiques.  
 Les plaintes neuropsychiques sont plus souvent signalées en Picardie comparativement à EVREST National. Il est nécessaire d'analyser ces plaintes en lien avec la pression temporelle élevée.  
 En effet, les difficultés liées à la pression temporelle sont plus importantes en Picardie qu'au niveau national. Cet élément n'est bien sûr pas le seul facteur explicatif.  
 La situation exposant le plus aux troubles neuropsychiques est celle qui combine à la fois une forte charge mentale, une faible latitude décisionnelle, un faible soutien social et des faibles modalités d'alerte.  
 Des plaintes neuropsychiques plus souvent signalées en Picardie.

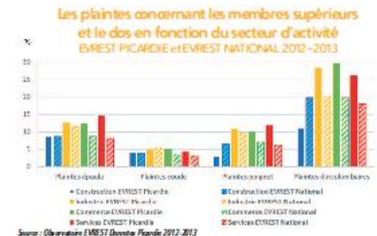


Parmi les contraintes psychosociales, les principales causes de « mal être au travail » identifiées dans plusieurs études<sup>[1]-[3]</sup> sont le manque d'autonomie au travail, le manque de soutien et d'entraide, le manque de reconnaissance au travail et enfin l'intensité du travail.

On ne met pas en évidence de différences significatives entre les secteurs concernant le choix dans la façon de procéder et les contraintes psychosociales, hormis peut-être un travail qui est moins reconnu dans le secteur de l'industrie.  
 Des difficultés liées à la pression temporelle notées plus importantes pour EVREST Picardie pour tous les secteurs.



Les plaintes dorsolombaires sont plus élevées en Picardie qu'au national. Concernant les plaintes épaule, coude et poignet ainsi que les plaintes dorsolombaires, on en note moins dans le secteur de la construction.  
 Cette donnée est à analyser tout d'abord à la lumière de l'âge des salariés concernés, la proportion d'hommes et de femmes de différents secteurs mais aussi en prenant en compte l'effet « travailler sain ».  
 L'effet « travailler sain » aboutit à une sélection sur la santé de la population qui travaille.  
 Il est donc possible de constater un très haut niveau d'exposition, et simultanément, l'absence d'effet visible sur la santé des travailleurs présents. Dans ce cas, les salariés malades ne peuvent être observés car ils n'ont pu se maintenir dans la situation de travail. C'est probablement le cas dans le secteur construction. Ainsi dans certains cas, l'état de santé des salariés présents renseigne peu sur les contraintes professionnelles présentes sur les situations de travail.  
 Des plaintes dorsolombaires plus importantes dans l'industrie, le commerce et les services.



[1] Karwowski R.A. (1990), « Job demands, job design factors and mental strain: implications for job redesign », Administrative Science Quarterly, n°24, p. 285-308.  
 [2] Cognigni G., Sordani R. (2008) « Les facteurs psychosociaux en travail : une revue de la littérature pour le questionnaire de Gansel dans l'ouvrage 2007 », Revue de Santé, n° 22, 1, mai.  
 [3] Lippay A., Madsen M. Caractéristiques de travail, pression temporelle et gêne due au travail chez les travailleurs belges à partir de données de l'observatoire de travail. 13ème Colloque de l'ANRS, Nancy, 20-24 septembre 2010 (Actes du colloque 2010, p. 68).

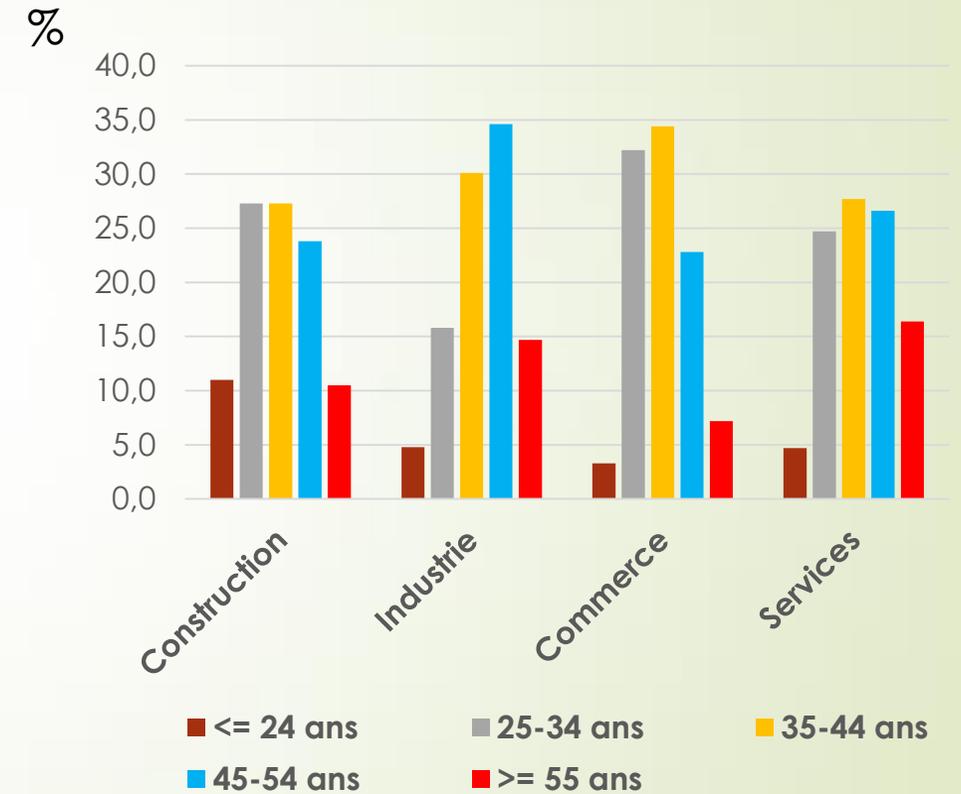
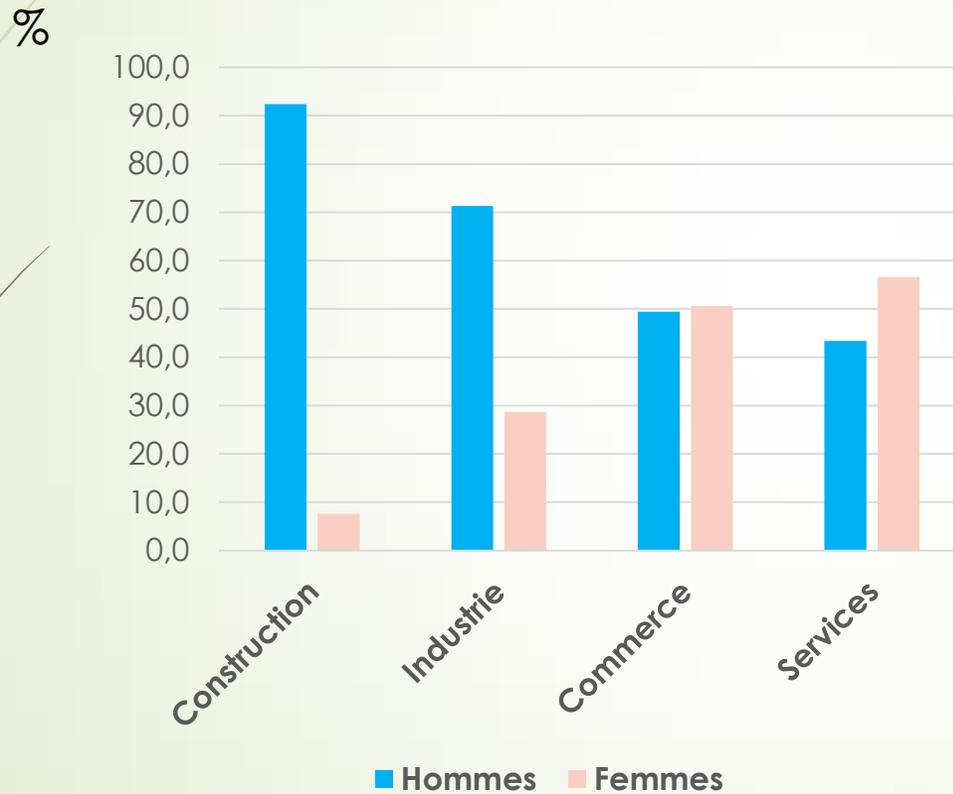


Répartition des salariés en fonction des secteurs dans  
l'échantillon EVREST PICARDIE et EVREST NATIONAL

	<b>Picardie</b>		<b>France</b>	
	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
<b>Construction</b>	<b>171</b>	<b>15,7</b>	<b>1877</b>	<b>10,5</b>
<b>Industrie</b>	<b>272</b>	<b>25,0</b>	<b>4267</b>	<b>23,8</b>
<b>Commerce</b>	<b>179</b>	<b>16,5</b>	<b>4069</b>	<b>22,7</b>
<b>Services</b>	<b>466</b>	<b>42,8</b>	<b>7738</b>	<b>43,1</b>
<b>Total</b>	<b>1088</b>	<b>100,0</b>	<b>17951</b>	<b>100,0</b>

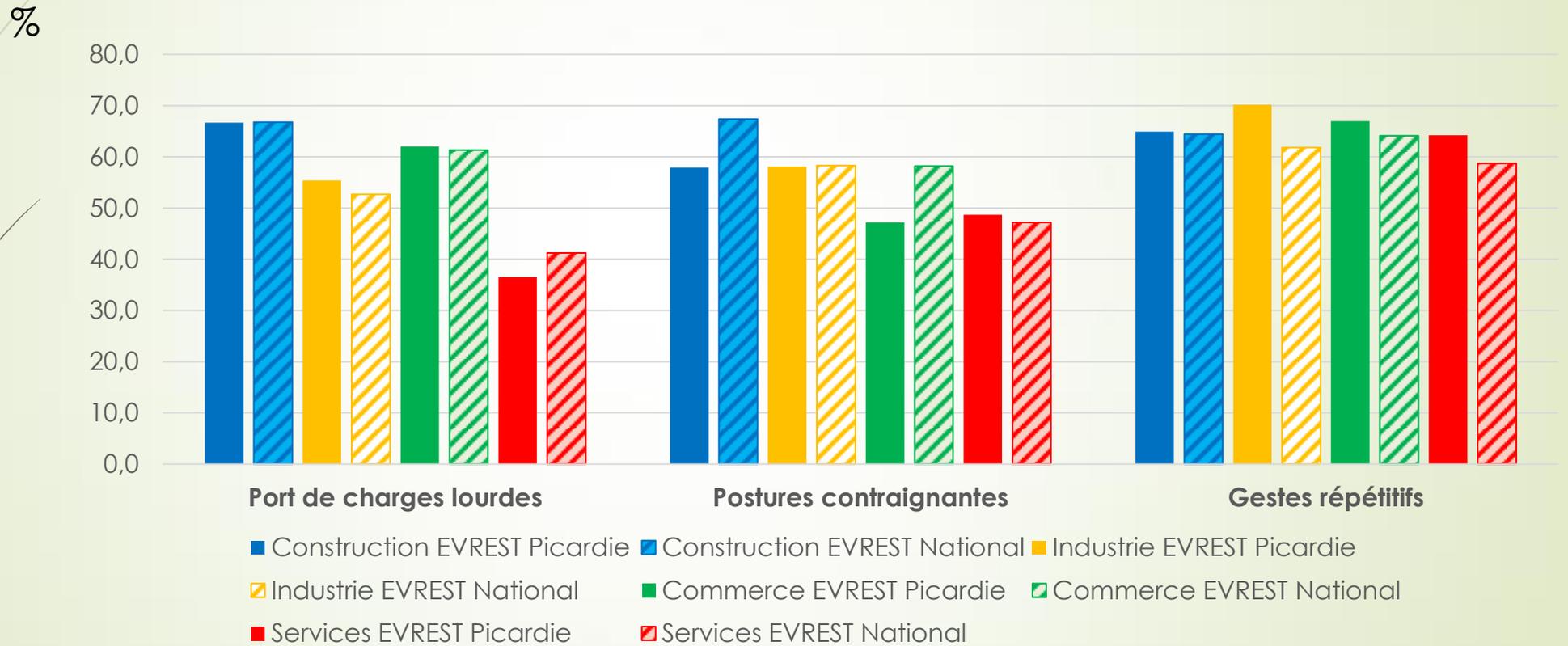
# Répartition des salariés par sexe, tranches d'âge en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE



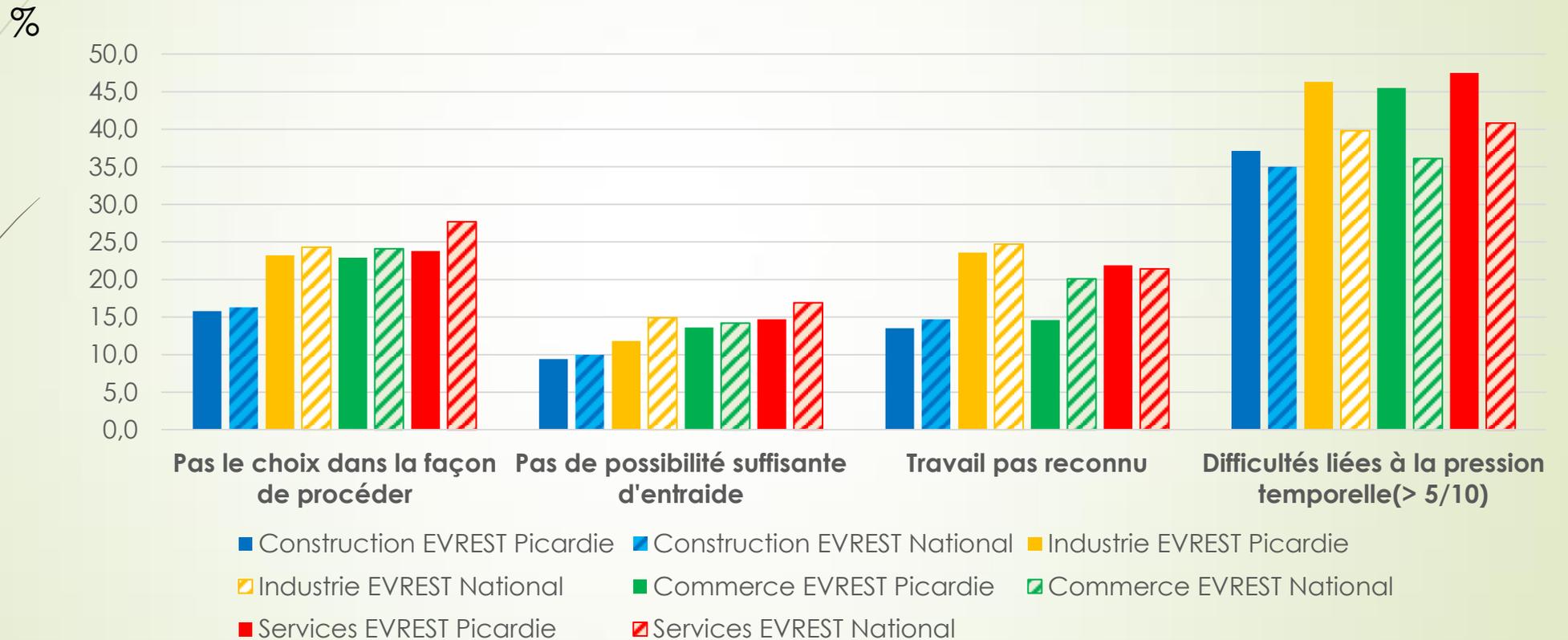
# Les contraintes physiques en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE et EVREST NATIONAL 2012-2013



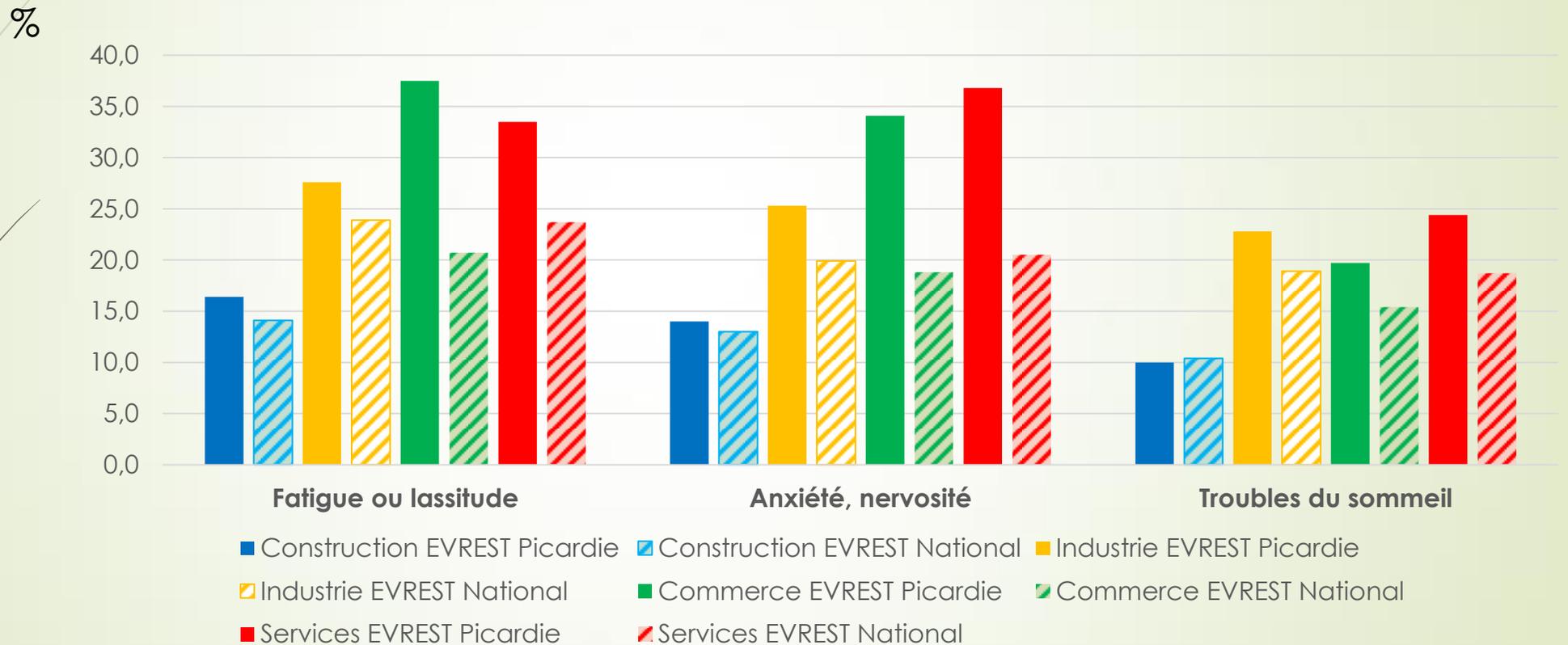
# Les contraintes psychosociales en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE et EVREST NATIONAL 2012-2013

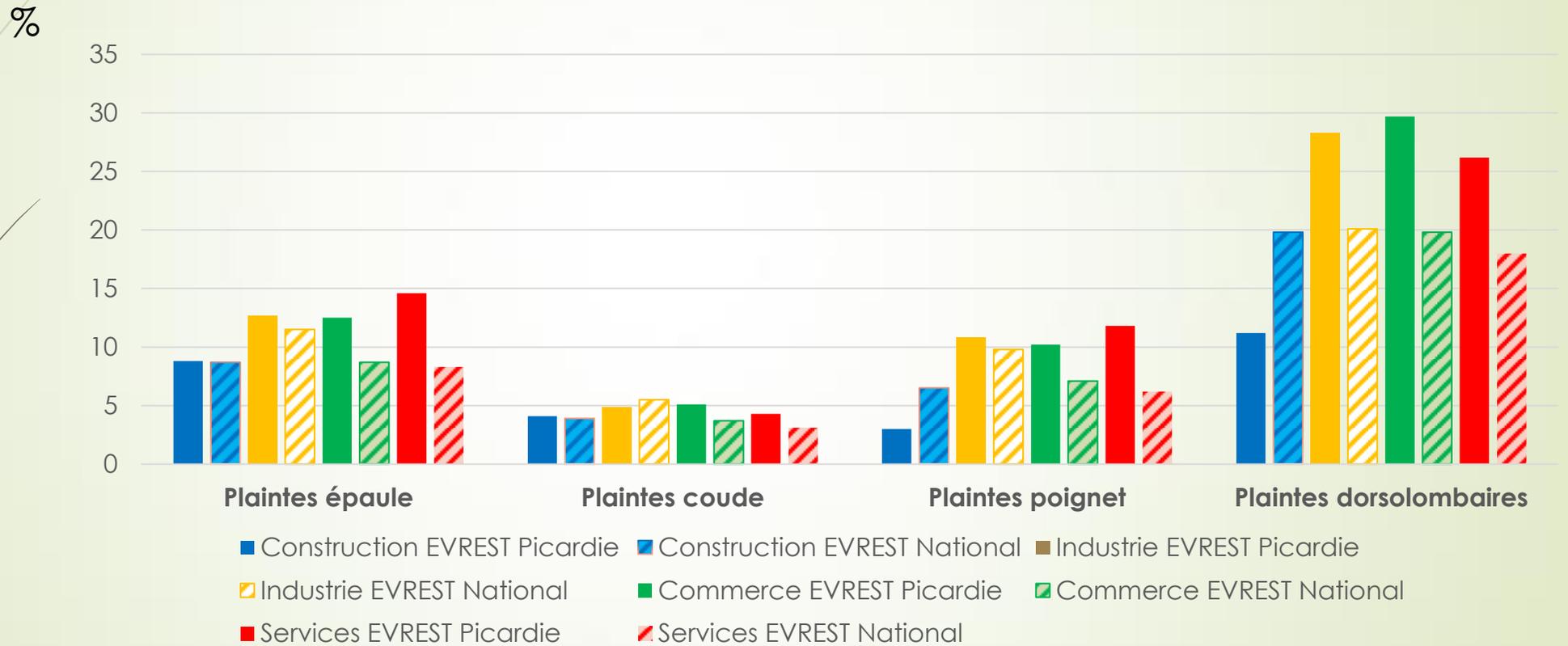


# Les troubles neuropsychiques en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE et EVREST NATIONAL 2012-2013

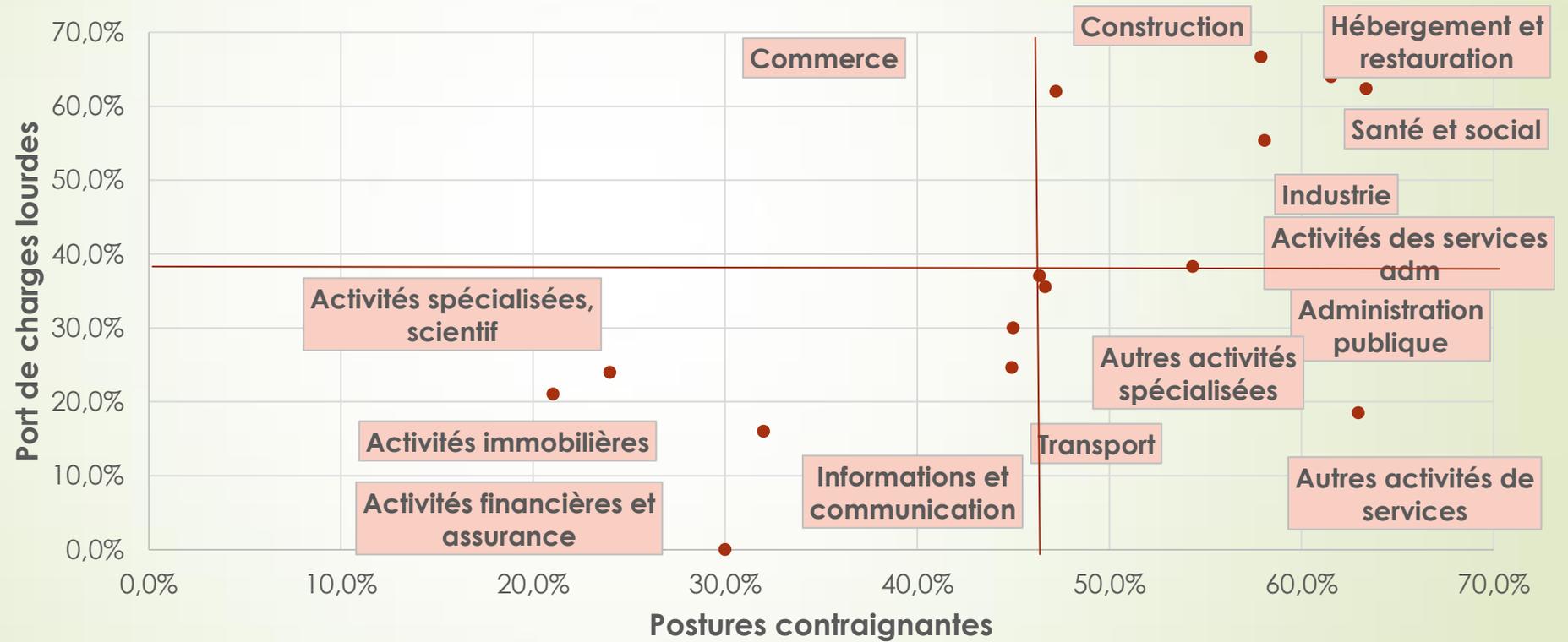


# Les plaintes concernant les membres supérieurs et le dos en fonction du secteur d'activité EVREST PICARDIE et NATIONAL 2012-2013



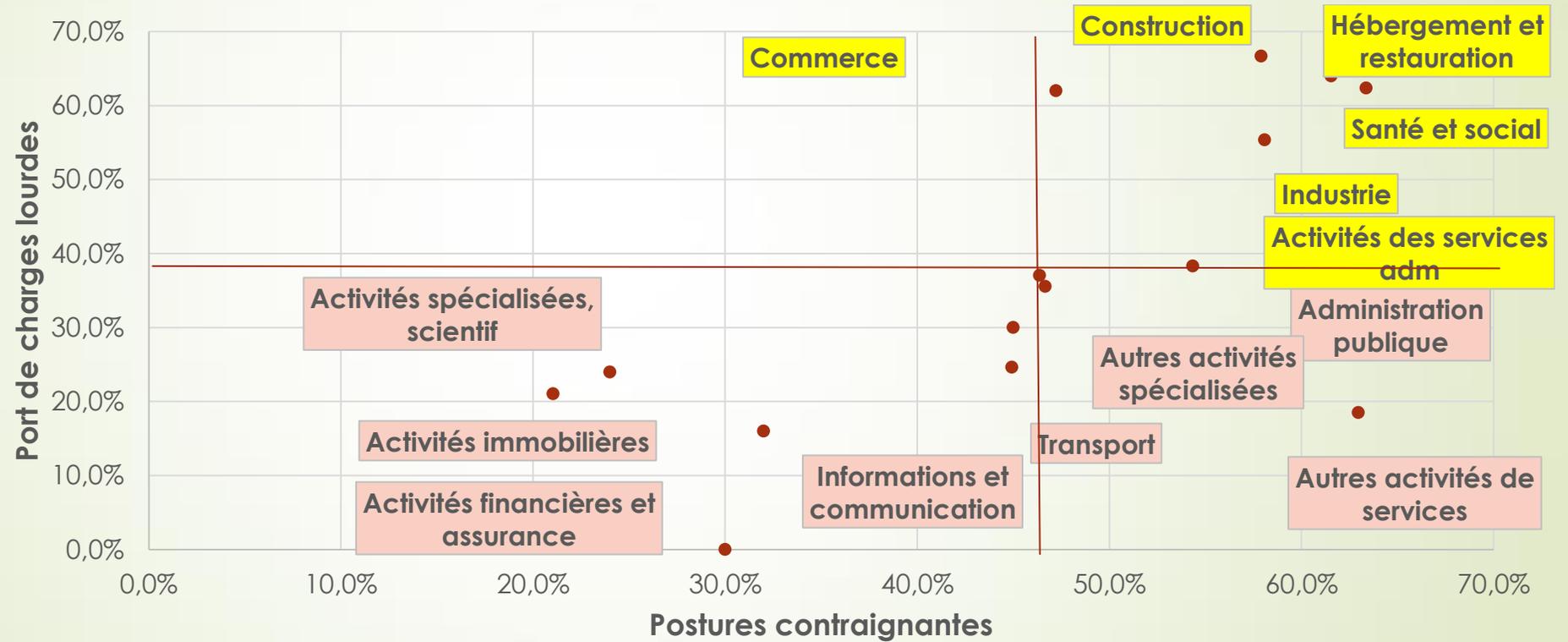
# Les postures contraignantes et le port de charges lourdes en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



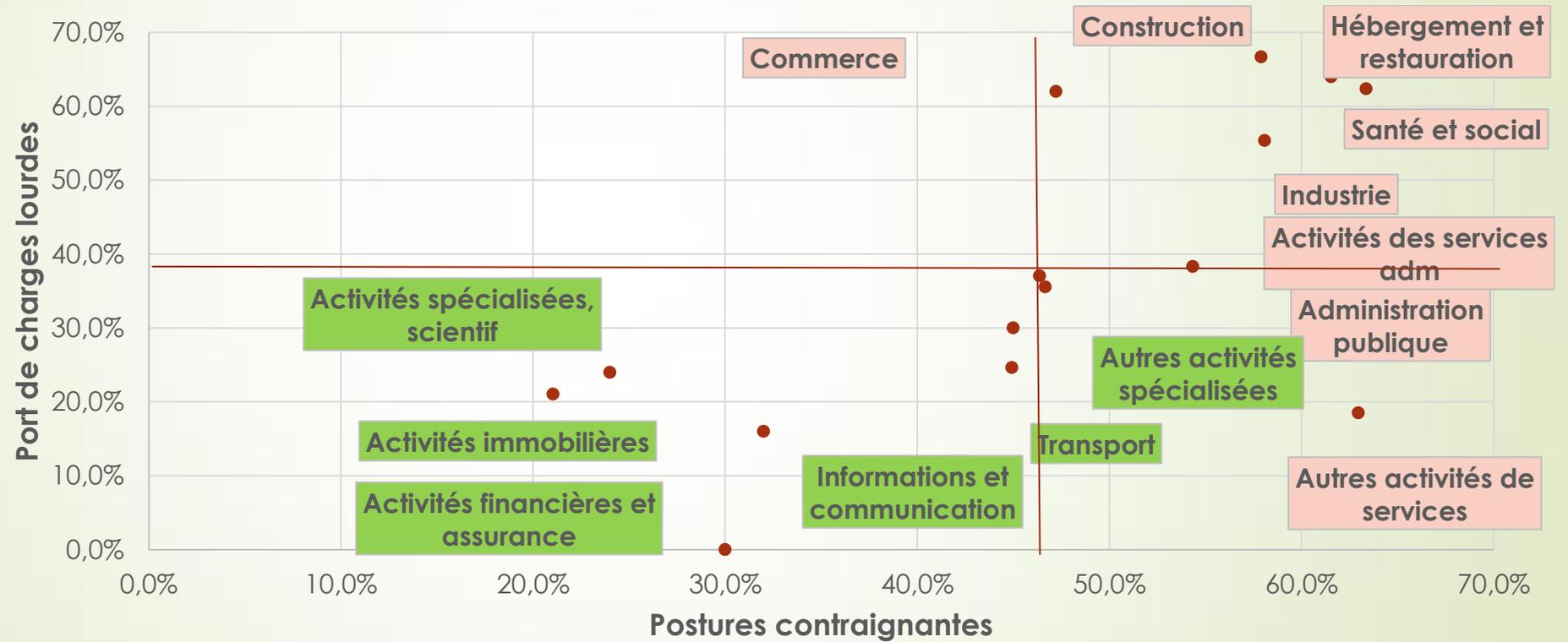
# Les postures contraignantes et le port de charges lourdes en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



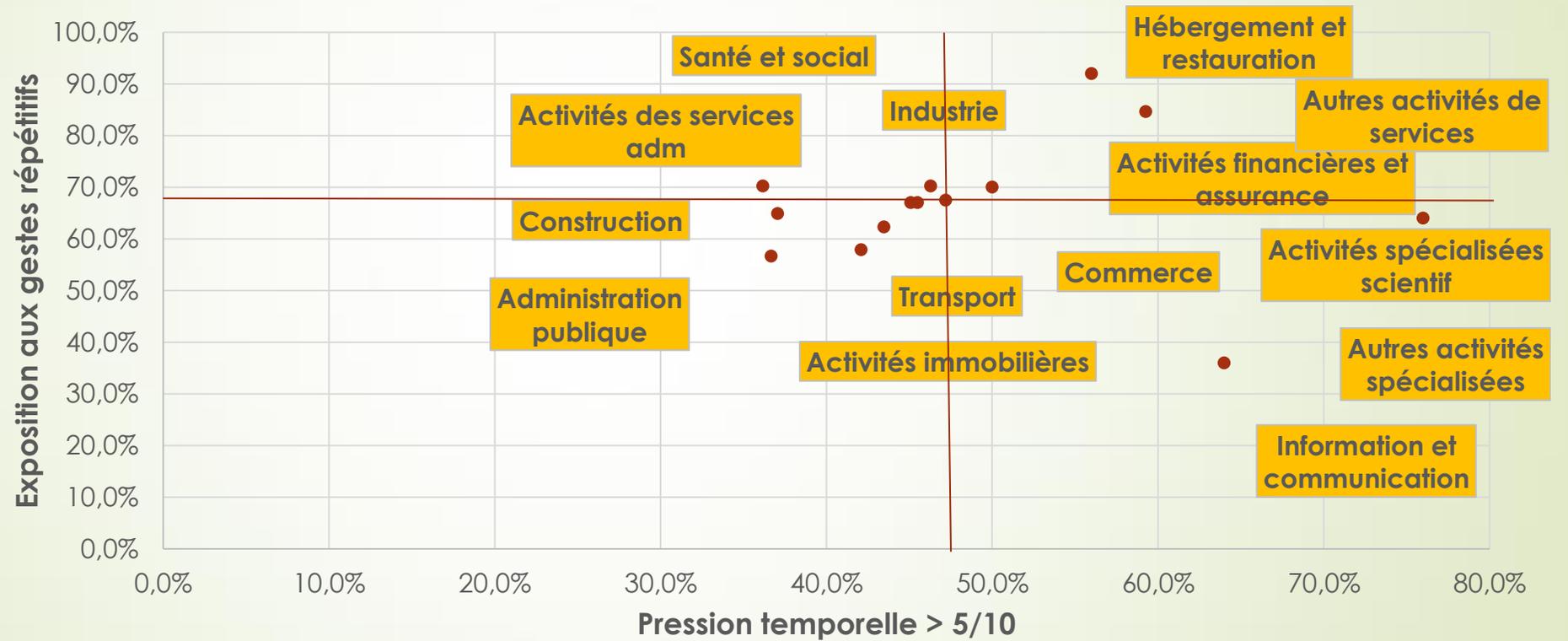
# Les postures contraignantes et le port de charges lourdes en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



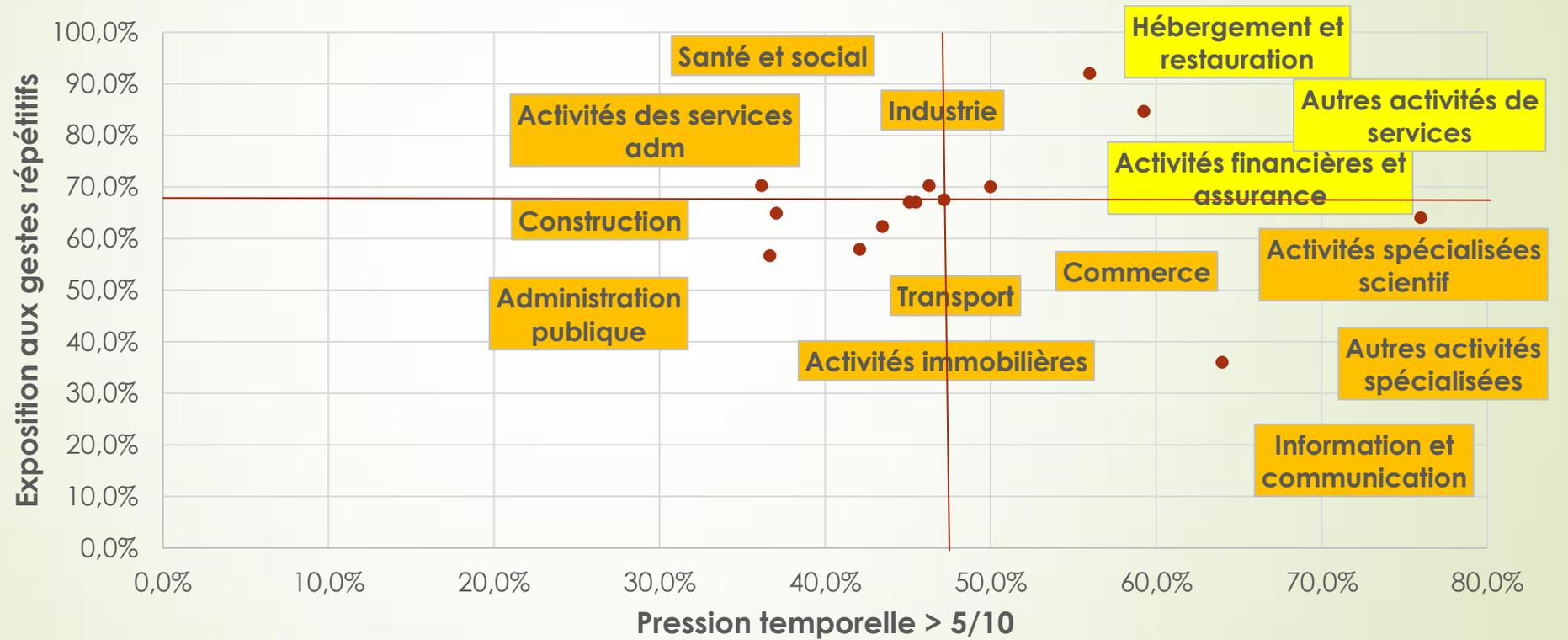
# Les gestes répétitifs et la pression temporelle en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



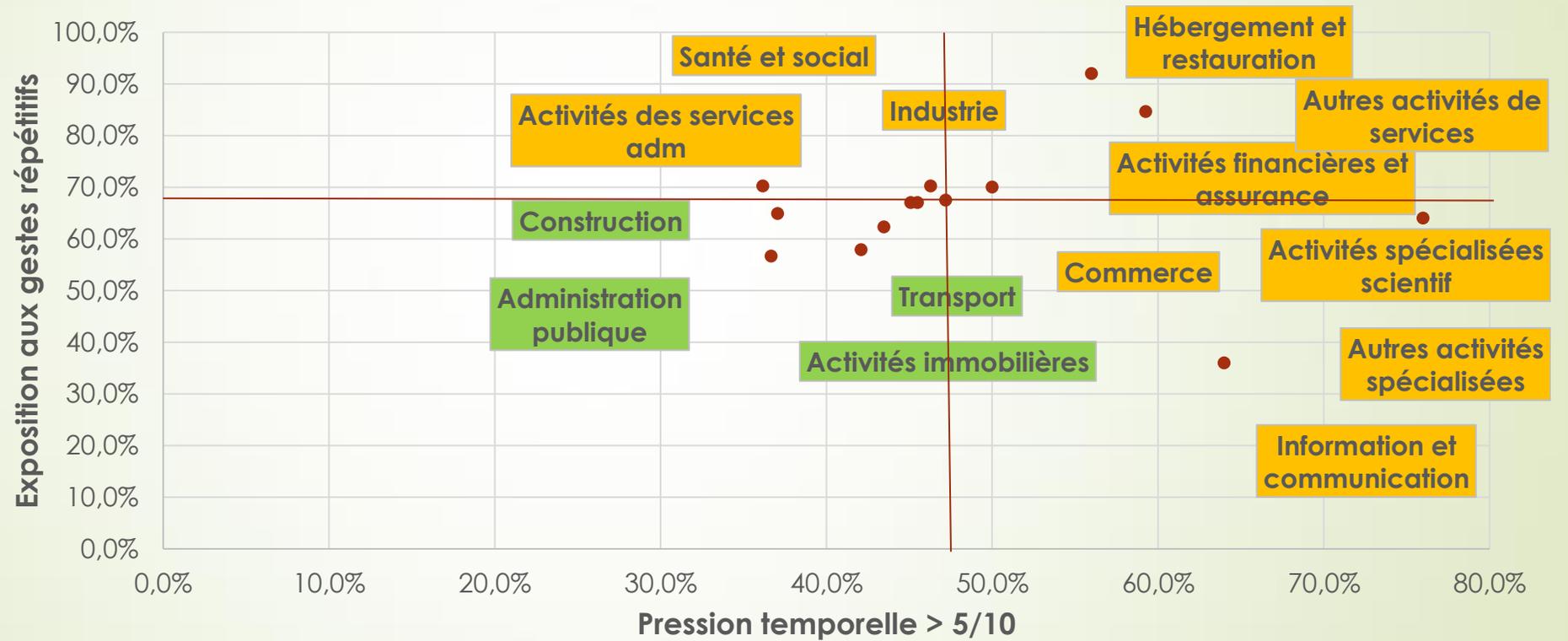
# Les gestes répétitifs et la pression temporelle en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



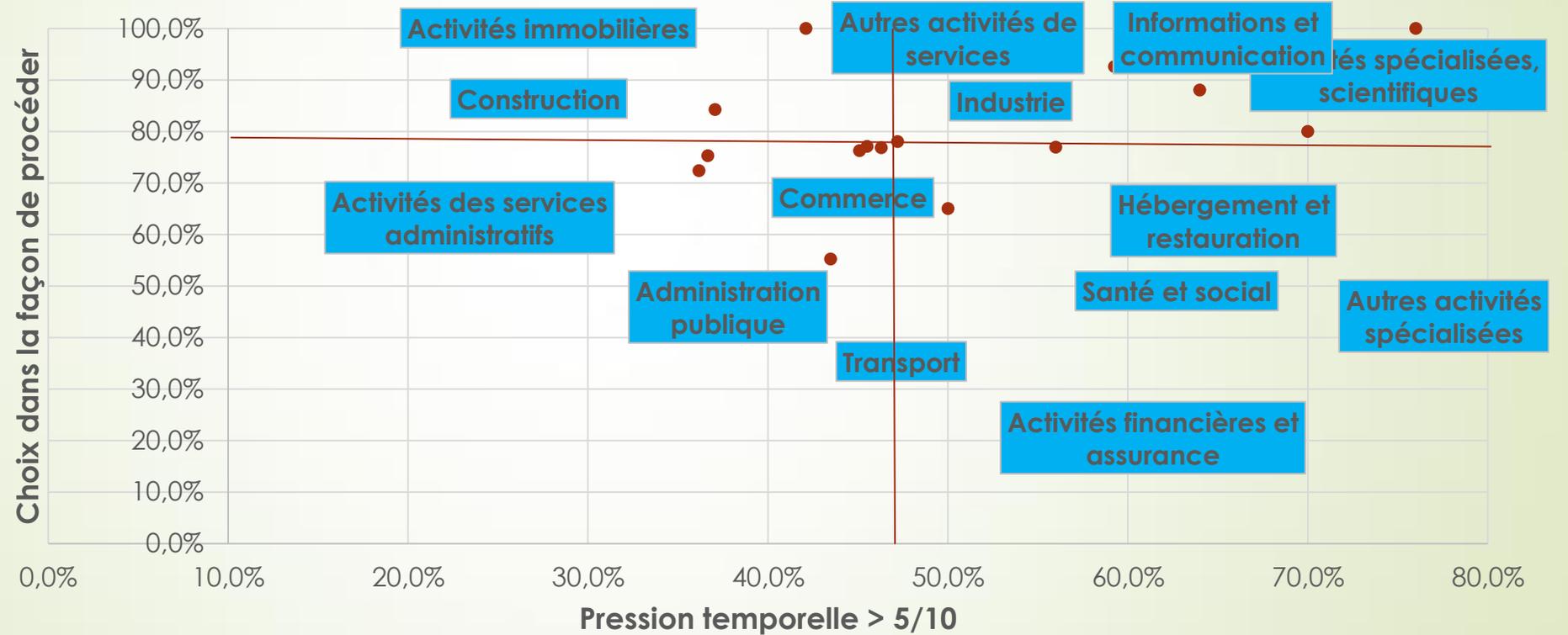
# Les gestes répétitifs et la pression temporelle en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



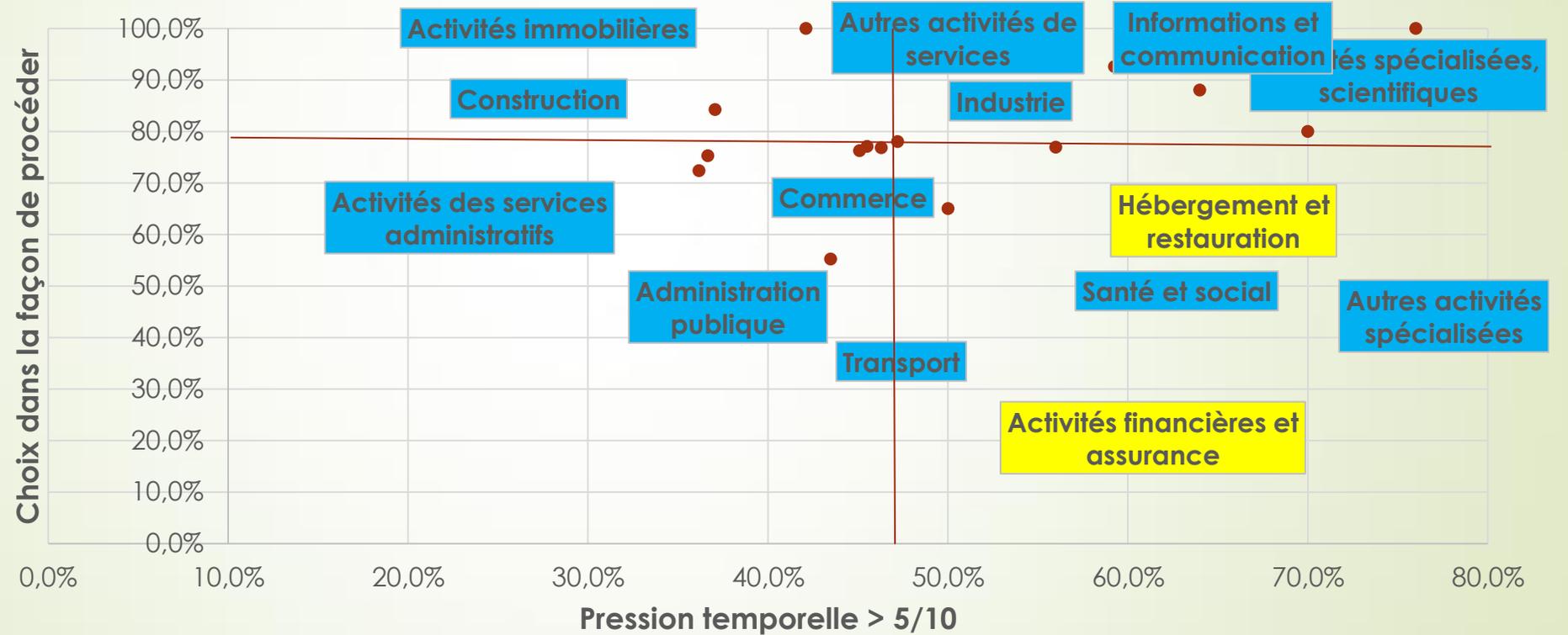
# Le choix dans la façon de procéder et la pression temporelle en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



# Le choix dans la façon de procéder et la pression temporelle en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013



# Le choix dans la façon de procéder et la pression temporelle en fonction du secteur d'activité

## EVREST PICARDIE 2012-2013

